



CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI

OGGETTO: ricognizione eccedenze di personale - art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001

Il sottoscritto, Antonio Colonna, nella sua qualità di Direttore del C.I.S.S.A.

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 20 settembre 2016 di aggiornamento del piano di fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018.
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 45 del 19 dicembre 2016 di approvazione del bilancio di previsione 2018/2020 e di conferma del piano di fabbisogno vigente per il biennio 2017/18

Rilevato che già nella programmazione 2011/13 si evidenziavano carenze d'organico dell'ente, non superabili mediante nuove assunzioni, nell'ambito degli stringenti limiti di spesa introdotti dal legislatore già a partire dall'anno 2006 e ancora vigenti.

Ribadito che la perdurante crisi economica spinge sulla domanda di servizi sociali e la continua introduzione di nuove normative ed adempimenti, importano costanti necessità formative (a tempo e budget limitati) e sforzi organizzativi importanti, anche sul piano amministrativo.

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per **esigenze funzionali** o sulla base della **situazione finanziaria** dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio dell'Ente e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

Considerato, inoltre, che la suddetta ricognizione è una delle condizioni previste per procedere a nuove assunzioni,

DICHIARA

che non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

16 GEN. 2017

Il Direttore
Dott. Antonio Colonna

